

Die AHT Cooling Systems Germany GmbH ist eine direkte Tochtergesellschaft der AHT Cooling Systems GmbH in Rottenmann – Österreich. Die AHT – Gruppe zählt durch die eigene Produktion und den internationalen Vertrieb von steckerfertigen Kühl- und Tiefkühlgeräten zu einem der Global Player weltweit. **Wir suchen ab sofort am Standort in Katzenelnbogen einen HR Manager (m/w/d), welcher effektive und langfristige HR Prozesse implementiert und so beim Aufbau der AHT Cooling Systems Germany proaktiv mitwirkt. In Ihre HR Verantwortung fallen Mitarbeiter aus 2 Standorten (Absteinach und Katzenelnbogen), sowie im Homeoffice in ganz Deutschland. Unsere Mitarbeiteranzahl soll bis Ende 2021 auf ca. 100 Personen steigen.**

## HR Manager (m/w/d)

### IHRE AUFGABEN

- Sie begleiten unserer Mitarbeiter/innen über den gesamte Rekrutierungs- und Mitarbeiterlebenszyklus hinweg: Recruiting, Onboarding, C&B, Überwachung der Gehaltsabrechnung, Personalentwicklung, allgemeine Personalverwaltung, Offboarding
- Sie arbeiten stets in enger Abstimmung mit dem Management und den Mitarbeiter/innen und sind für die lokale Implementierung von HR-Prozessen der AHT und Daikin Gruppe sowie die Qualitätssicherung der Ausführung zuständig (z.B. Welcome Day, Talent Management, Einführung von HRIS Tools)
- Außerdem planen Sie gemeinsam mit den Bereichsverantwortlichen den zukünftigen Personalbedarf im Rahmen der Unternehmensziele und Gehalts- und Promotionrunden, dabei behalten Sie stets den Überblick über das Budget, den Arbeitsmarkt und Benchmarkwerte
- Sie leiten ein kleines Team an 2 Standorten (eine HR Kollegin und Mitarbeiterinnen in der allgemeinen Verwaltung)
- Die Einbettung in die HR Struktur von AHT und Daikin sichert Ihnen eine Vernetzung unter Experten ihres Fachgebiets. Sie berichten an den Geschäftsführer der AHT Germany und dotted line an die globale HR Leiterin der AHT Gruppe

### IHR PROFIL

- Sie konnten bereits mehr als 3 Jahre profunde Erfahrung in einer ähnlichen Rolle in einem internationalen Unternehmen sammeln
- Außerdem bringen Sie die fundierte Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts und zumindest Grundkenntnisse der Personalverrechnung mit und sprechen fließend Deutsch sowie Englisch.
- Sie besitzen eine ausgesprochen gute Kommunikationsfähigkeit, sind Sparringpartner für Führungskräfte, bringen Sachverhalte schnell auf den Punkt und fokussieren sich stets auf die Lösungsfindung.
- Sie bringen selbstsicher neue und innovative Ideen in die Organisation ein und bilden sich selbst stetig weiter. Idealerweise haben Sie Kenntnisse von systemischen Beratungsansätzen.

### WIR BIETEN

Wir bieten Ihnen als krisensicherer Arbeitgeber eine attraktive Chance um eigene Ideen umzusetzen und neue Strukturen zu gestalten. Diese Position wird erstmals besetzt und soll das Wachstum des Unternehmens von HR Seite unterstützen. Es gibt eine optimale Unterstützung bei der Einarbeitung, interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten, ein flexibles Arbeitszeitmodell sowie ein starkes Team und ein angenehmes Arbeitsklima. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!